



Desenhe seu *futuro*



Olá *Futuro*.

Que tal desenhar seu futuro com inovação e criatividade? Nossa equipe criou o **MySummit**, uma ferramenta no Whatsapp com **Inteligência Artificial** para que você se aprofunde ainda mais nos conteúdos das palestras do Global Leadership Summit 2025.

Peça resumos, frases de efeito, biografias dos preletores, habilidades trabalhadas, sugestões de livros e muito mais.

O futuro na palma de sua mão.
Bem-vindo.



MySummit
globalleadership.com.br/mysummit



Craig Groeschel

Permissão para se obcecar

10



Carey Lohrenz

Alcance de controle

16



Kindra Hall

Aproveite o poder da história

20



Erwin McManus

7 frequências da comunicação

28



Amy Edmondson

O tipo certo de errado

38



David Ashcraft

A força oculta que pode destruir seu legado

42



Will Guidara

Hospitalidade irracional

48



Joni E. Tada

O paradoxo de liderar a partir da sua fraqueza

56



Arthur C. Brooks

Mais feliz em um mundo infeliz

64

Querido líder,

Bem-vindo ao Global Leadership Summit 2025.

Respire fundo. Pergunte a si mesmo: se pudesse desenhar o seu futuro, como ele seria?

Nas próximas horas, dê a si o espaço para respirar e sonhar. Você está dedicando seus dias para investir no seu amanhã. Abraçe-o. Vamos dar vida ao amanhã.



**DAVID
ASHCRAFT**

*Presidente e CEO
Global Leadership Network*



Desenhe o seu amanhã, realizando o que ainda não conquistou.

O Global Leadership Summit desta temporada desafiará você a refletir sobre o futuro que deseja e como construí-lo. Nos últimos 20 anos, o Summit tem me impulsionado a pensar no meu próprio futuro.

Prepare-se para desenhar o seu futuro, refletindo sobre como cumprir sua missão e propósito de vida, e se suas ações de hoje realmente fazem diferença. Lembre-se: desenhar é sonhar, é criar o que ainda não existe e considerar o impacto que isso terá nas pessoas. Sonhe com o que parece impossível para você, mas não para Deus, e faça a diferença na vida de muitos, deixando um legado.



**JOSUÉ
CAMPANHÃ**

*Diretor da Envisionar
Champion do Global Leadership Summit Brasil*



*Assim se inicia
a narrativa de
um encontro
inesquecível*



**Craig
Groeschel**

Descubra a obsessão que transformará sua visão em ação e dê o primeiro passo para tornar seus sonhos realidade.

**Will
Guidara**



Sirva de forma **extraordinária**, oferecendo experiências que impactam profundamente e fazem a diferença na vida das pessoas.

**David
Ashcraft**



Prepare-se para liderar em momentos de transição, criando um legado que perdurará mesmo quando não estiver mais presente.

**Joni
Eareckson**



Encontre propósito mesmo nas adversidades, lembrando que Deus pode usar seus desafios para um impacto maior.

**Arthur C.
Brooks**



Busque a felicidade ao unir diversão, satisfação e propósito, e faça do amor a Deus e ao próximo a base de tudo o que você faz.



**Carey
Lohrenz**

Liderança sob pressão. Controle seu foco, inspire sua equipe e alcance o sucesso.



**Kindra
Hall**

Aprenda a comunicar sua visão de forma inspiradora, usando o poder das histórias para influenciar e impactar as pessoas ao seu redor.

**Disponível apenas no Summit Premier*



**Amy
Edmondson**

Encare as falhas como oportunidades de aprendizado e transforme seus erros em trampolins para o sucesso.



**Erwin
McManus**

Domine as 7 frequências da comunicação para fortalecer suas relações e unir sua equipe em torno de um propósito comum.

**Disponível apenas no Summit Premier*

**Storytelling
SUMMIT 2025**

Ponto de Partida

Estamos honrados por você escolher o Global Leadership Summit para fazer parte da sua jornada de crescimento.

Simplemente por estar aqui e investir em si mesmo, você já está retribuindo a todos ao seu redor. As novas ideias, os insights, as perspectivas inovadoras e o incentivo que você vivenciará nos próximos dois dias foram cuidadosamente selecionados para apoiar sua jornada de liderança e ajudá-lo a descobrir como expressar sua visão para um futuro melhor e desenhar o amanhã. A partir disso...

Qual aspecto da sua liderança você acredita que pode ou precisa melhorar consideravelmente?

Você tem uma visão para os próximos anos de sua vida?

Se tiver, escreva neste espaço e, ao longo do evento, pense em como cada ensinamento pode impulsionar sua visão. Se não tiver, busque desenvolvê-la ao longo do Summit. Depois, volte aqui e faça esse compromisso consigo mesmo.

ENTRANDO EM AÇÃO

Este é o mapa das principais decisões que você tomou neste Summit. Considere este roteiro de ação para os próximos dias. Ao implementar esses passos, tenha a certeza de que eles farão a diferença na sua jornada para liderar melhor os seus ambientes.

PALESTRANTE	PASSO PRÁTICO
<i>Craig Groeschel</i>	
<i>Carey Lohrenz</i>	
<i>Kindra Hall</i>	
<i>Erwin McManus</i>	
<i>Amy Edmondson</i>	
<i>David Ashcraft</i>	
<i>Will Guidara</i>	
<i>Joni Eareckson Tada</i>	
<i>Arthur C. Brooks</i>	

Dos passos acima, qual é o principal que, se você colocar maior foco, impactará seus resultados?

Craig Groeschel

FUNDADOR E PASTOR SÊNIOR DA
LIFE.CHURCH; AUTOR BEST-SELLER

PERMISSÃO PARA SE OBCECAR

Tudo ao seu redor o está empurrando para a conformidade e a mediocridade. Você foi condicionado a aceitar a mediocridade. Nossas obsessões foram neutralizadas e suprimidas. Mas e se tivémos sido convencidos a não usar uma de nossas maiores forças? Junte-se a Craig Groeschel enquanto ele o desafia a repensar a obsessão e, em vez disso, aproveitá-la para liderar e viver com distinção e excelência. Nesta palestra, identifique três maneiras pelas quais a obsessão estratégica acenderá sua motivação para alcançar um impacto maior.

 **craiggroeschel**





Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



Ferramentas de processamento

1. Liste três áreas ou projetos de sua vida que mais lhe interessam no momento. Depois, escolha um desses itens que desperte uma forte paixão e que você acredite ter grande potencial de desenvolvimento.
2. Por que essa área ou projeto merece seu foco total? Qual impacto isso pode ter em sua vida?



3. Quais obstáculos você pode enfrentar ao seguir esse projeto?

4. Quais ações práticas você pode adotar para manter seu comprometimento?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Qual será o seu primeiro passo para implementar essas ações nos próximos dias?



CRAIG GROESCHEL

PERMISSÃO PARA SE OBCECAR



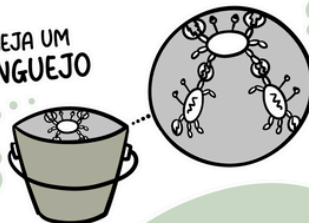
THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

- ☐ TODAS AS FORÇAS DA SOCIEDADE NOS CONDICIONAM À
- ☒ CONFORMIDADE
- ☐ CONFORMIDADE

CONFORMIDADE É O CAMINHO MAIS RÁPIDO PARA A MEDIOCRIDADE

NÃO SEJA UM CARANGUEJO

NÃO VOU VIRAR JANTAR



ELE NÃO VAI CONSEGUIR

3 ÁREAS PARA SE OBCECAR ESTRATEGICAMENTE

1-FOCO

2-IMPORTAR-SE

3-DEDICAÇÃO

1 FOCO INCANSÁVEL

LÍDERES DE SUCESSO CRESCEM DIZENDO NÃO



FAÇA MENOS COM MAIS INTENCIONALIDADE

LÍDERES FOCADOS MUDAM O MUNDO!

2 IMPORTAR-SE PROFUNDAMENTE

AS PESSOAS SÃO O QUE HÁ DE MAIS IMPORTANTE NA LIDERANÇA



VOCÊ NÃO PODE LIDERAR SE NÃO AMA PESSOAS

3 DEDICAR-SE COMPLETAMENTE

O POTENCIAL DO SEU IMPACTO É UM REFLEXO DA INTENSIDADE DA SUA DEDICAÇÃO

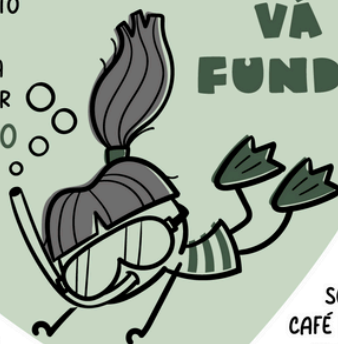


VOCÊ ESTÁ ENVOLVIDO OU DEDICADO?



VOCÊ FOI CRIADO PARA REALIZAR OBRAS DIVINAS INSPIRADAS PELO ESPÍRITO SANTO

NÃO TENHA MEDO DE SER ESTRANHO



FIQUE OBCECADO

COM O QUE VOCÊ FOI CRIADO PARA FAZER

VÁ FUNDO

SOBRE O CAFÉ DA MANHÃ AMERICANO: OVOS E BACON



Experimente pedir:

Me envie por favor
o resumo da palestra do
Craig Groeschel.

Sou pastor e líder e gostaria
de aprender com a palestra
do David. Qual a estrutura da
palestra dele?

Me envie por favor as melhores
frases da palestra do Will Guidara.

Se eu te passar os desafios da
minha empresa, você prepara
uma trilha de palestras do
Summit para treinar meu time?



MySummit

globalleadership.com.br/mysummit



MySummit

Carey Lohrenz

PRIMEIRA PILOTO DE CAÇA F-14 TOMCAT DA
MARINHA DOS EUA; AUTORA BEST-SELLER

ALCANCE DE CONTROLE

A capacidade de um líder de compreender e aplicar os fundamentos da sobrevivência e do sucesso em tempos de crise é fundamental para o alcance de seus objetivos. Junte-se a Carey Lohrenz enquanto ela compartilha lições de vida de seu tempo como a primeira mulher piloto de caça F-14 na Marinha dos EUA e conselhos práticos para líderes que estão navegando em tempos de incerteza. Saia com estratégias para transformar suas metas em realidade, concentrando-se no que é mais importante, formulando um plano para o sucesso e comunicando uma visão de um futuro mais promissor.

 **careylohrenz**



**Disponível apenas no Summit Premier*



Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



Ferramentas de processamento

1. Dos três pilares essenciais para uma liderança destemida, destacados por Carey: coragem, obstinação e integridade...

a) Qual dessas qualidades você considera ser sua maior força?

b) Qual delas acredita que precisa desenvolver ainda mais e como pretende fazer isso?

2. Carey define integridade como uma consistência de comportamento alinhada à missão e à visão de uma pessoa. Com base nessa definição, como você define o seu modelo de integridade? De que forma ela é incorporada em sua equipe?

3. Carey sugere uma estrutura de três etapas para orientar nosso alcance de controle: Focar, Formular e Comunicar. Usando essa estrutura, como você pode trabalhar em direção a uma possível etapa de ação que “lhe dê um nó na garganta”?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Qual será o seu primeiro passo para enfrentar o medo e colocar sua ideia em prática?

Kindra Hall

ESPECIALISTA EM NARRATIVAS;
AUTORA BEST-SELLER

APROVEITE O PODER DA HISTÓRIA

Uma boa narração de histórias é uma parte essencial da liderança bem-sucedida. As histórias são o principal ingrediente para envolver o público, criar consenso e inspirar ações. Junte-se a Kindra Hall, que nos ajudará a resgatar a narrativa como um talento subutilizado que separa os bons dos melhores nos negócios. Nesta palestra, você aprenderá a encontrar, criar e contar uma ótima história, evitando os erros mais comuns. Saia confiante em sua capacidade de explorar a verdadeira linguagem universal da narrativa.

 kindrahall





Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



Ferramentas de processamento

1. Em seu trabalho de física, Kindra fez a conexão entre a informação e a vida real por meio de uma história. Existe algo em sua organização que está sendo apenas “informado” e que poderia se aproveitar do poder de uma história para gerar maior conexão?

Informação	História que vai gerar conexão
O Summit é para todos.	Depoimentos de líderes transformados em todas as áreas de influência da sociedade. Escolas, prisões, comunidades ribeirinhas, empresas multinacionais, fazendas e lares.

2. Como a história que você conta a si mesmo sobre quem você é tem impactado sua vida e liderança? Existe algo distorcido nela que você precisa ajustar? Invista tempo em responder essa questão. Se necessário, volte aqui após o Summit, colocando em perspectiva os ensinamentos que obteve nas outras palestras.



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: O que você fará nos próximos dias para aproveitar o poder das narrativas em sua liderança?



THE GLOBAL
LEADERSHIP
SUMMIT



Kindra Hall

APROVEITE O PODER DA HISTÓRIA

ENTENDA PORQUE
AS NARRATIVAS
FUNCIONAM
TÃO BEM

1 HISTÓRIAS SÃO UMA VANTAGEM HUMANA



CONSEGUIMOS
CONEXÃO COM
AS PESSOAS

POR
MEIO DAS
HISTÓRIAS



FALAMOS SOBRE
CONCEITOS
COMPLEXOS

CONSTRUIMOS
CONFIANÇA E
RELACIONAMENTOS



SOMOS NÓS MESMOS
QUANDO CONTAMOS
HISTÓRIAS



MUDAMOS
A ENERGIA



DO LOCAL



A HISTÓRIA
DÁ VIDA
À INFORMAÇÃO

TORNA A MENSAGEM
! IMPORTANTE

PREENCHA AS PÁGINAS
EM BRANCO COM
HISTÓRIAS

2 HISTÓRIAS SÃO COISAS QUE DURAM

AO OUVIR UMA
HISTÓRIA SOMAMOS
AS NOSSAS

- IMAGENS
- EMOÇÕES
- EXPERIÊNCIAS

O PROCESSO
DE CONTAR
HISTÓRIAS É
COLETIVO

CRIAMOS A NOSSA
PRÓPRIA VERSÃO
DA HISTÓRIA

COMO CONTAR HISTÓRIAS? 3 PARTES

3
CONTAR

HISTÓRIAS
MAIS CATIVANTES
E MEMORÁVEIS

1. PERSONAGEM IDENTIFICÁVEL
2. EMOÇÃO AUTÊNTICA
3. MOMENTO ESPECÍFICO
4. DETALHES ESTRATÉGICOS

A HISTÓRIA MAIS
IMPORTANTE QUE
PODEMOS CONTAR
É A QUE
CONTAMOS
SOBRE NÓS
MESMOS

2

CONSTRUIR



PENSE EM SUAS
HISTÓRIAS ASSIM:

1. NORMAL
2. EXPLOSAO
3. NOVO NORMAL

1
ENCONTRAR

REVELE AS
HISTÓRIAS
DENTRO DE
VOCÊ

A

FAÇA UMA LISTA
DOS SEUS **VALORES**

ENCONTRAR
CONSTRUIR

CONTAR

B
ESCREVA OS
SUBSTANTIVOS
REVELADOS

C

SEJA GENTIL, E NUNCA
SUBESTIME A **FORÇA**
DA SUA HISTÓRIA



THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT

PRISÕES



DESENVOLVER PESSOAS PARA MUDAR

MENTALIDADES E COMPORTAMENTOS

"A proposta de formar líderes dentro de unidades prisionais é investir em resgate. **Fez me sentir que a vida não acaba dentro de um presídio, mas que pode se iniciar um novo ciclo.**"

Reeducando Unidade Prisional de Guarulhos/SP



Alexandre Cavalcante
Champion do Summit
Prisões Brasil

Para mais informações do nosso
programa missional, entre em contato
com: summitprisoes@envisionar.com

Realize o Global Leadership
SUMMIT EM SUA

Escola



Igreja



Empresa



No Brasil

Inspire líderes e equipes em escolas, igrejas e empresas com o Summit. Palestras transformadoras e discussões guiadas com materiais exclusivos. Acesse o site abaixo:

globalleadership.com.br/leveosummit

Impacto Global

O Global Leadership Summit é a maior conferência sobre liderança do mundo. Está presente em **115 países**, é traduzido para **55 idiomas** e tem a participação de **300.000 pessoas por ano**.



81%

"concordam" que sua equipe
**MELHOROU A
QUALIDADE DO
TRABALHO**

74%

"concordam" que sua equipe
**MELHOROU A
SATISFAÇÃO NO
TRABALHO**

68%

"concordam" que sua equipe
**MELHOROU A
PRODUTIVIDADE**

*Pesquisa independente conduzida pela Excellence in Giving

**Disponível apenas no Summit Premier*

Erwin McManus

FUNDADOR DO THE ARENA MASTERMIND FOR OPTIMAL PERFORMANCE, MOSAIC; AUTOR BEST-SELLER

7 FREQUÊNCIAS DA COMUNICAÇÃO

Para se comunicar de forma eficaz e dinâmica, os líderes devem saber como alcançar as frequências do seu público. Junte-se a Erwin Raphael McManus e descubra como você pode criar conexões poderosas por meio da comunicação. Nesta palestra, identifique as sete frequências da comunicação que utilizamos em nossas famílias, locais de trabalho e comunidades. Explore como cada frequência é uma combinação única de fatores: sua força, sua sombra e o impacto que ela tem sobre o público. Ao identificar e decodificar sua própria frequência de comunicação, você descobrirá como realmente se envolver, influenciar e se conectar com as pessoas ao seu redor.

 **erwinmcmanus**



**Disponível apenas no Summit Premier*



Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow



Ferramentas de processamento

1. Em sua palestra, Erwin compartilha as sete frequências da comunicação (Motivador, Desafiador, Comandante, Curador, Professor, Vidente e Especialista). Qual delas é a sua frequência predominante?
2. De todas as frequências, qual é a mais desafiadora para você? Imagine o impacto positivo em suas relações e na sua jornada de liderança se você aprendesse a lidar melhor com ela. Que transformações importantes isso traria?

3. Ao concluir, Erwin nos convida a reconhecer o poder das palavras para criar ambientes de amor, esperança e aceitação. Agora, considere suas relações atuais: quem poderia se fortalecer com palavras de esperança e amor vindas de você?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Qual será o seu primeiro passo para implementar essas ações nos próximos dias?



Erwin McManus

7 FREQUÊNCIAS DA COMUNICAÇÃO



THE GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT



O QUE PRODUZIMOS
NA COMUNICAÇÃO
PODE **INVADIR**
NOSSA ALMA



CAUSAR UMA
REAÇÃO
ELÉTRICA NO
CÉREBRO



ACENDER
IMAGENS
EM NOSSA
IMAGINAÇÃO

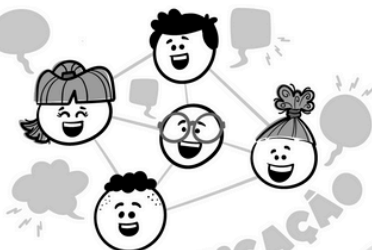
E SE PERMITIRMOS



PENETRAR A
ESSÊNCIA
DO NOSSO
SER



E MUDAR NOSSA
VIDA



COMUNICAÇÃO

SOMOS PROJETADOS
PARA FAZER
CONEXÕES
QUE ACONTECEM COM

COMUNHÃO
COMUNIDADE
CONEXÃO

7 FREQUÊNCIAS

1 MOTIVADOR

CHEIOS DE
ENERGIA
E CONFIANÇA

ACREDITAM
EM VOCÊ E EM
SI MESMO



OBJETIVOS PRINCIPAIS:

- A TRAZER ENERGIA PARA O AMBIENTE
- B APROFUNDAR SUA AUTOCONFIANÇA

2 DESAFIADOR

SABEM QUE SEU
PAPEL NO MUNDO É

CONFRONTAR E
CONVOCAR PESSOAS

3 COMANDANTE



SÃO FUNCIONAIS
NA LINGUAGEM

SABEM EXATAMENTE
O QUE DEVEMOS
FAZER COM NOSSA
VIDA E TEMPO

4 CURADOR

TÊM POTENCIAL DE
CURA E PLENITUDE
EM SUAS VIDAS

PERGUNTAM
COMO VOCÊ
ESTÁ?
DE VERDADE

5 PROFESSOR

- DADOS
- CONHECIMENTO
- INFORMAÇÃO



COMO VEÍCULO PARA
MUDANÇA HUMANA

6 VISIONÁRIO

CRIAM VISÃO E ESPERANÇA

PERTO DE UM
VISIONÁRIO
VOCÊ SÓ OLHA
PRA FRENTE



7 ESPECIALISTAS

TÊM UMA VISÃO
DIFERENTE
DA REALIDADE



DEUS EXISTE!
SOMOS **ECOS**
DA SUA VOZ



Experimente pedir:

Me envie por favor a lista de todos os preletores e temas das palestras do Summit deste ano.

Como aplico de forma prática essa palestra no meu trabalho?

Me apresente uma lista do que eu posso aprender com você.

Me dê exemplos de perguntas que eu poderia fazer para aprofundar meu conhecimento no Summit.



MySummit
globalleadership.com.br/mysummit



MySummit



DESENHE O CRESCIMENTO DA SUA EQUIPE

com as palestras do Summit 2025





Carey
Lohrenz



David
Ashcraft



Craig
Groeschel



Amy
Edmondson



Will
Guidara



Kindra
Hall



Joni Eareckson
Tada



Erwin
McManus



Arthur C.
Brooks



Conquiste o ápice da liderança global
com o acesso exclusivo ao GLS NOW.
globalleadership.com.br/glsnow

PARTICIPE DA MAIOR CONFERÊNCIA
DE LIDERANÇA DO MUNDO, EM



Chicago 2026



Todas as vagas para participar
em 2025 estão esgotadas, mas
você pode se inscrever na lista
de interesse para 2026.



**Coloque seu
nome na lista de
interesse para
participar em
2026.**

 **THE GLOBAL
LEADERSHIP SUMMIT**
Next **GEN**



EQUIPANDO AS NOVAS GERAÇÕES PARA
UMA JORNADA DE LIDERANÇA, VIDA E FÉ

 **glsnextgenbrasil**

Saiba como as palestras do Summit podem potencializar a cultura de aprendizagem da nova geração.



Para saber mais,
acesse o QR CODE
ou acesse o link
abaixo:

globalleadership.com.br/nextgen
email: nextgen@envisionar.com

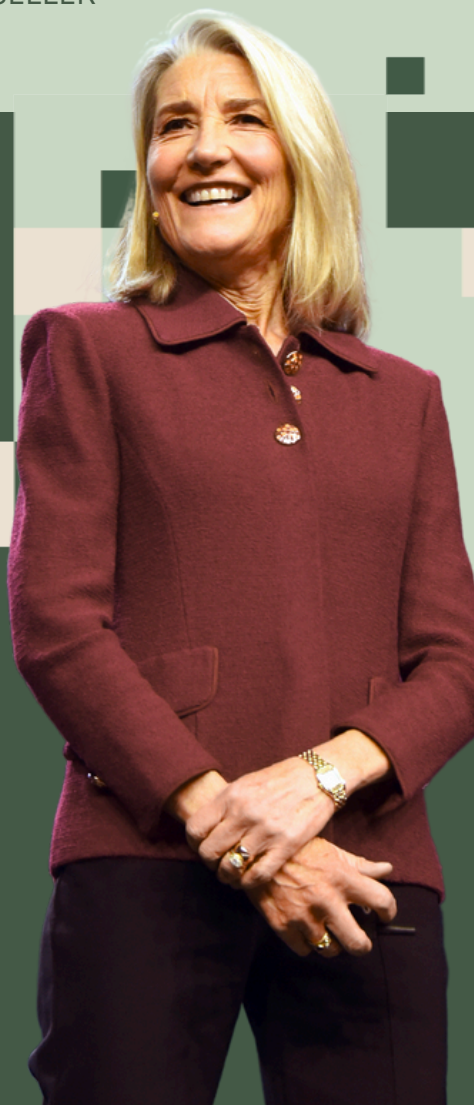
Amy Edmondson

PROFESSORA DE LIDERANÇA E ADMINISTRAÇÃO DA NOVARTIS,
HARVARD BUSINESS SCHOOL; AUTORA BEST-SELLER

O TIPO CERTO DE ERRADO

Muitas vezes, somos divididos entre duas culturas de falha. Uma diz que a falha “não é uma opção” e deve ser evitada a todo custo. A outra nos aconselha a “falhar rápido e frequentemente”. Nenhuma das duas é particularmente útil! Junte-se a Amy Edmondson enquanto ela reformula nossa compreensão sobre a falha e nos ajuda a reconhecer as distinções cruciais que separam uma falha boa de uma falha ruim. Nesta sessão, você identificará os três arquétipos de falha, aprenderá a minimizar falhas improdutivas e a transformar os erros em valiosas oportunidades de aprendizado.

 amycedmondson





Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow



Ferramentas de processamento

1. Onde quer que lidere, você certamente poderá fazer uma lista de fracassos recentes. Vamos utilizar o modelo do fracasso inteligente da Amy e fazer um diagnóstico desse fracasso. Foi básico, complexo ou inteligente? O que ele te ensinou?

MEU ÚLTIMO FRACASSO FOI:	
Novo território?	
Oportunidade?	
Motivo para crer que daria certo?	
O menor possível?	

Se sua resposta foi “sim” a todos os itens, seu fracasso foi inteligente e você está no caminho certo para acertar na próxima. Se não foi, descreva abaixo o que você precisa ajustar ao colocar esse projeto ou ação em pauta novamente.

Daqui em diante, utilize as perguntas do “Fracasso Inteligente” sempre que for realizar uma nova ação!

2. Com o propósito de promover fracassos inteligentes, Amy sugere buscar um propósito inspirador, criar um espaço para experiências e responder de forma a recompensar a comunicação de erros, problemas e falhas. Qual destes você priorizará em sua organização e como fará?

3. Amy recomenda várias maneiras de prosperar como seres humanos: assumir riscos inteligentes; ser atento aos padrões de segurança física e ações morais; ter metas realistas; praticar persistência, reflexão e responsabilidade; e aprender e ajustar ao falhar. Qual ideia você está pronto (a) para colocar em ação?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Nos próximos dias, o que você vai mudar na sua abordagem em relação ao fracasso?

David Ashcraft

CEO E PRESIDENTE, GLOBAL LEADERSHIP NETWORK

A FORÇA OCULTA QUE PODE DESTRUIR SEU LEGADO

Como líderes, somos desafiados a deixar nossas organizações em melhores condições do que as encontramos. No entanto, há forças inesperadas que podem comprometer nossos legados. A chave é nos prepararmos adequadamente hoje para que possamos concluir nossa jornada com êxito amanhã. Nesta palestra, David Ashcraft compartilha lições de sua experiência pessoal, capacitando-nos a construir um legado duradouro.





Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



Ferramentas de processamento

1. Quais transições ou mudanças você já vivenciou em sua vida, seja no âmbito profissional ou ministerial? O que foi essencial para ajudá-lo nessa jornada?
2. David lista uma série de obstáculos que teve que enfrentar durante seu processo de transição. Esses obstáculos incluem questões como senso de propriedade, identidade, capacidade, segurança, resistência à mudança e tempo. Quais obstáculos você identifica (ou antecipa) em sua situação que podem impedir você de avançar em seu processo de transição?

3. David compartilhou as emoções que sentiu durante o processo de transição — tristeza, perda, insegurança, apreensão e orgulho. Quais dessas emoções têm interferido ou podem interferir no seu próprio processo? Como você pode lidar com elas?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Nos próximos dias, quais passos você pode tomar para garantir que essas emoções não afetem seu legado?



David Ashcraft

A FORÇA OCULTA QUE PODE DESTRUIR O SEU LEGADO



THE GLOBAL
LEADERSHIP
SUMMIT

3 LIÇÕES

1 QUEM TEM MAIS PRIORIDADE NA SUA TRANSIÇÃO?

3

CAPACIDADE

"AINDA TENHO
MUITO A OFERECER."

4

SEGURANÇA

"NÃO ESTOU
FINANCEIRAMENTE
PRONTO PARA ISSO"

5

RESISTÊNCIA À MUDANÇA

NINGUÉM ALÉM DE MIM
PODERIA LIDERAR ESSA
ORGANIZAÇÃO

3 AS EMOÇÕES PODEM SER A MAIOR SURPRESA DA SUA TRANSIÇÃO



TRISTEZA



INSEGURANÇA



APREENSÃO



MEDO

ORGULHO

A FORÇA OCULTA

IMPEDE QUE A MAIORIA DAS
TRANSIÇÕES SEJA BEM-SUCEDIDA

O TRABALHO DO LÍDER É
MANTER E PROTEGER A

MISSÃO

1 O TEMPO SERÁ O SEU MELHOR ALIADO OU O SEU PIOR INIMIGO

OBSTÁCULOS PARA TRANSIÇÃO

1

PROPRIEDADE

PENSAR QUE A
ORGANIZAÇÃO
É SUA

2

IDENTIDADE

"ISSO É O QUE
EU FAÇO,
QUEM SOU."

6

TEMPO

"SOU JOVEM DEMAIS
PARA INICIAR
ESSE PROCESSO."

PLANEJE SUA TRANSIÇÃO AGORA

HÁ TRÊS
MANEIRAS
DE DEIXAR
A IGREJA

SENDO
CARREGADO

SENDO
EXPULSO

SAINDO
POR CONTA
PRÓPRIA



ESPERE PARA O ÚLTIMO MOMENTO
E PREPARE-SE PARA O FRACASSO

NOSSO PAI CELESTIAL
VÊ O NOSSO TRABALHO

VOCÊ
É MEU
GAROTO!

FAÇA
O SEU
PAPEL

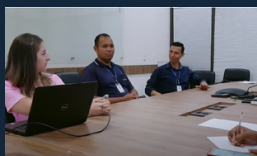
VOCÊ
É MINHA
GAROTA!

MEU
SERVO
BOM E FIEL





**THE GLOBAL
LEADERSHIP SUMMIT**
BUSINESS



CULTURA DE LIDERANÇA COM **COSMOVISÃO CRISTÃ**



summitbusinessbrasil

Saiba como as palestras do Summit podem desenvolver a liderança de seus colaboradores.



Para saber mais,
acesse o QR CODE ou
acesse o link abaixo

globalleadership.com.br/summit-business

Will Guidara

EVANGELISTA DE HOSPITALIDADE;
RESTAURATEUR; AUTOR BEST-SELLER

HOSPITALIDADE IRRACIONAL

Aproveite o único princípio que nunca sai de moda: o desejo humano de ser bem tratado. Não importa o seu setor; você está, de certa forma, no ramo da hospitalidade! Junte-se a Will Guidara, que nos ensina a liberar o poder de dar às pessoas mais do que elas esperam. Explore o que significa cultivar uma verdadeira cultura de hospitalidade, fazendo com que todos se sintam vistos e verdadeiramente bem-vindos. Descubra como fazer elogios e críticas de forma intencional e capacitar sua equipe a pensar como proprietários.

 **wguidara**





Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



Ferramentas de processamento

1. Que tal começarmos sonhando um pouco? Você e sua equipe estão na premiação dos 50 melhores e o nome de sua organização foi chamado primeiro. Isso é ótimo, vocês estão no caminho certo, mas pensando nas estratégias do Will, sem investimentos grandiosos, apenas estando presente, diminuindo o gap entre a informação e a autoridade, buscando ser o mais atencioso possível: Que atitudes concretas você e sua equipe podem tomar para alcançar o “primeiro lugar” da lista?
2. Will descreve como usou a “pré-refeição” diária para alcançar sua meta de hospitalidade irracional. Pense em uma reunião regular em seu ministério, organização ou equipe. Como você pode aproveitar esse momento para fortalecer a cultura de colaboração e liderança? Que ações práticas você pode tomar para maximizar o impacto dessas reuniões, inspirando, ouvindo e compartilhando mais?



3. Para Will, repetir uma visão era a chave para construir uma cultura de hospitalidade irracional. Se você pudesse escolher uma mensagem essencial para reforçar continuamente com sua equipe, qual seria? Como essa mensagem os ajudaria a avançar juntos?
4. Reflita sobre como você compartilha a visão e os objetivos da sua equipe: onde há espaço para mais clareza e engajamento?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Qual será sua primeira atitude para transformar o que você já faz bem em sua mais distinta qualidade?



Will Guidara

HOSPITALIDADE iRRACIONAL



THE GLOBAL
LEADERSHIP
SUMMIT



UM DOS MEUS SUPER
PODERES COMO LÍDER É
**GAMIFICAR
TUDO**

SEMPRE SERÁ
MAIS DIVERTIDO
JOGAR DO QUE
TRABALHAR

QUANTO MAIS
VOCÊ JOGA, MELHOR
VOCÊ FICA

**INTENÇÃO
REPETIÇÃO
EXPERIÊNCIA**

COMO FAZER?

1 ESTEJA
PRESENTE

2 NÃO SE LEVE
TÃO À SÉRIO

3 ENCONTRE
GESTOS
SOB MEDIDA

FABRICANTE
DE **SONHOS**

AJUDA A DAR VIDA ÀS IDEIAS

CAIXA DE
**FERRA-
MENTAS**

AJUDA A SISTEMATIZAR

FOMOS IMPLACÁVEIS
EM NOSSA BUSCA POR
EXCELÊNCIA



A RECEITA
COLOCAMOS **SISTEMAS**
POR TRÁS DOS MOMENTOS DE

FOI PRECISO
SER **iRRACIONAL**
EM BUSCA DO QUE NUNCA MUDARÁ

SEREMOS
O NÚMERO
1

1
DESEJO HUMANO
DE SER VISTO

2
SENTIR-SE
CUIDADO E AMADO

3
TER SENSO DE
PERTENCIMENTO

**ESPLENDOR
ACIDENTAL**

HOSPITALIDADE
FAZER OUTRAS PESSOAS
SENTIREM-SE **VISTAS**



TRANSFORMAR
A EXPERIÊNCIA
EM ALGO
MÁGICO

TRATÁ-LAS COMO INDIVÍDUOS
ÚNICOS

AS PESSOAS
ESQUECEM

O QUE
VOCÊ
DIZ

O QUE
VOCÊ
FAZ

MAS NUNCA
ESQUECERÃO COMO
VOCÊ AS FEZ SE
SENTIREM

MAYA ANGELOU



THE GLOBAL
LEADERSHIP SUMMIT

Mulheres



INSPIRANDO E EQUIPANDO

MULHERES PELO BRASIL



summitmulheresbrasil

Saiba como as palestras do Summit podem potencializar a liderança de mulheres em sua organização/igreja.



Para saber mais,
acesse o QR CODE ou
acesse o link abaixo

globalleadership.com.br/summitmulheres



Fundo de desenvolvimento de **LÍDERES**

Você pode doar hoje para o fundo e ajudar a levar o Summit de forma gratuita para desenvolver líderes que trabalham com comunidades ribeirinhas, grupos de refugiados e pastores de regiões periféricas. O fundo permite também que, por meio de igrejas parceiras, o Summit aconteça dentro de presídios, contribuindo em áreas estratégicas da sociedade, como segurança e requalificação do indivíduo na sociedade.

Com sua ajuda, alcançamos novos líderes!

Chave PIX (e-mail): fundo@lidersummit.com



Caso preferir realizar uma
transferência bancária, dados abaixo:

Banco Inter - Ag: 0001 C/C: 23966480-9

CNPJ Envisionar: 17.572.545/0001-75

Acesse com o
APP do seu
banco.



Saiba mais sobre o FDL em:
globalleadership.com.br/contribua

Maria Lucila

Uma história de liderança e visão

Depois de participar e se inspirar nas palestras do Global Leadership Summit, Maria Lucila decidiu transformar seu sonho em realidade e lançou sua própria produção de pães artesanais. Com o apoio do marido, ela não só vende deliciosos pães caseiros nas comunidades próximas, mas também espalha uma mensagem de esperança e amor. Descubra a inspiradora história de Maria Lucila e apoie o Fundo de Desenvolvimento de Líderes para que mais sonhos como o dela possam se tornar realidade, transformando vidas e comunidades.

Assista o vídeo em:

globalleadership.com.br/contribua

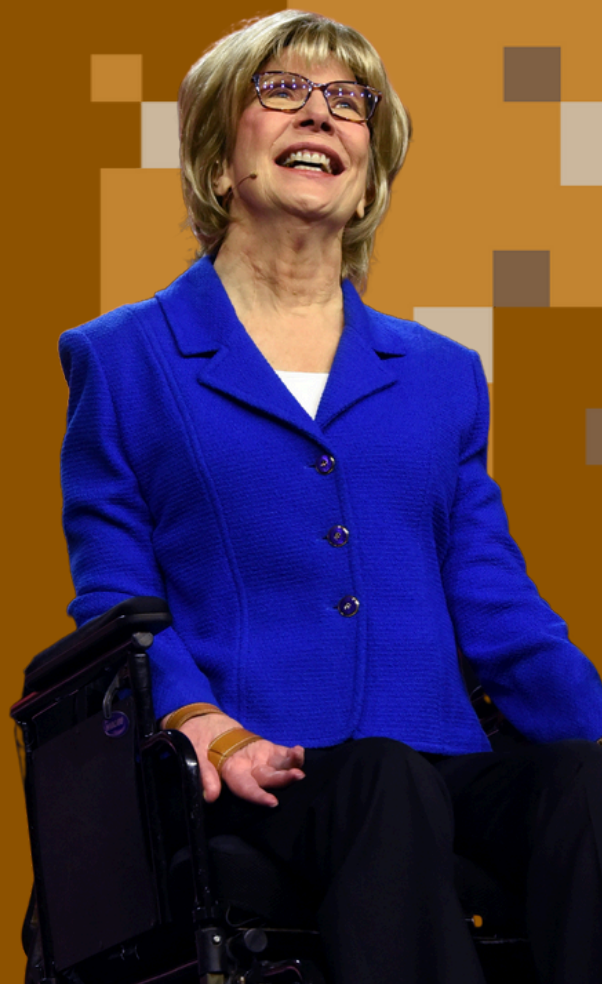


Joni Eareckson Tada

FUNDADORA E CEO, JONI AND FRIENDS; DEFENSORA DOS DIREITOS DOS DEFICIENTES; AUTORA BEST-SELLER

O PARADOXO DE LIDERAR A PARTIR DA SUA FRAQUEZA

Chegará o momento em que todo líder enfrentará uma dor ou perda tão grande que acreditará que isso pode destruí-lo, vivendo uma história que jamais teria escolhido. Junte-se a Joni Eareckson Tada, enquanto ela nos guia por essas fases inevitáveis. Ao final, você terá insights sobre o que o sofrimento revela, como a fraqueza supera a força e como Deus usa esses momentos de maneiras que vão além da nossa compreensão.



 [joniandfriends](https://www.instagram.com/joniandfriends)



Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



Ferramentas de processamento

1. Joni compartilhou como a perda de habilidades em sua vida a levou a descobrir uma paixão transformadora, impactando milhões de pessoas ao redor do mundo. Pensando em sua própria jornada, qual experiência de perda em sua vida você acredita que o capacita a liderar e inspirar as pessoas ao seu redor?
2. Na fase atual da sua vida, qual medo ou fraqueza poderia se transformar em uma oportunidade valiosa para abraçar a vulnerabilidade, promover a transparência e, assim, fortalecer ainda mais sua capacidade de liderar?



3. Quem é a pessoa em quem você confia para compartilhar sua vulnerabilidade e começar sua jornada de liderança com mais transparência? Quando você vai dar o primeiro passo e marcar o café para fortalecer essa relação?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Qual será o seu primeiro passo para transformar uma vulnerabilidade em uma oportunidade de crescimento pessoal e liderança?



MOMENTO DE DECISÃO

Transforme insights em ações práticas que impactam sua vida e liderança.

O Summit trouxe histórias e aprendizados que podem transformar sua liderança e impacto. Agora é a hora de agir! Reflita sobre os insights que mais marcaram você e como eles podem influenciar áreas importantes da sua vida.

Para cada área abaixo, escreva um insight ou aprendizado que você acredita que mais contribuirá positivamente para essa área:

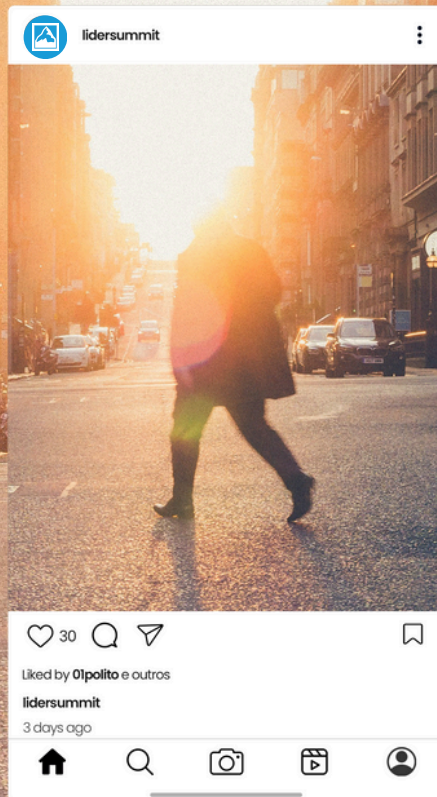
- Pessoal:
- Familiar:
- Profissional:
- Onde sirvo:

Comprometa-se:

Compartilhe suas respostas com alguém de confiança que possa incentivá-lo(a) a colocar suas ideias em prática.

Sua liderança transforma vidas. Comece agora!





O Summit pode estar terminando, mas sua jornada de influência está apenas começando!

*Descubra como dar o **próximo passo** rumo a um impacto ainda maior.*

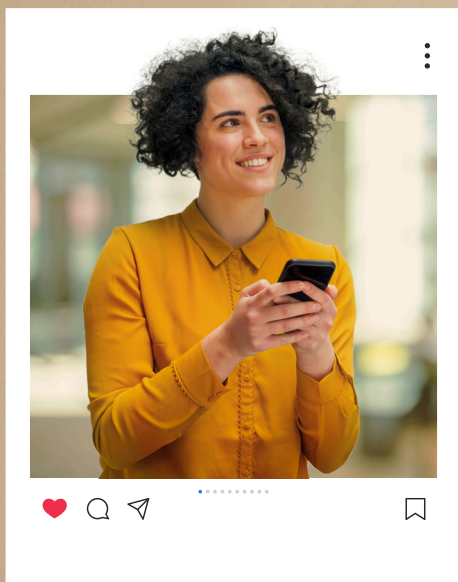
- **Acesse nosso Instagram:** @lidersummit
- **Procure pela foto acima** nos destaques ou no feed.
- **Encontre os próximos passos** para transformar seus insights em ações!



RESPONDA NOSSA

PESQUISA

Acesse a pesquisa em nosso Instagram
(Feed, destaques ou link da bio), ou
acesse o QR Code abaixo.



@lidersummit

*Escaneie
o QR Code*



bit.ly/pesquisagls2025

E GANHE ACESSO AOS SEGUINTE CONTEÚDOS:

1

Vídeos das Grandes
Visões do Global
Leadership Summit

2

PDF do caderno do
participante

3

Facilitações gráficas
do caderno do
Summit



Arthur C. Brooks

PROFESSOR DE HARVARD; AUTOR BEST-SELLER

MAIS FELIZ EM UM MUNDO INFELIZ

É fácil se deixar abater quando a solidão aumenta, os relacionamentos se tornam mais difíceis de formar, e muitos países enfrentam a crescente polarização política e a chamada “cultura do desprezo”. As evidências são claras: em quase todos os lugares, a felicidade está diminuindo. Junte-se a Arthur Brooks, que oferece uma estratégia clara para superar esse cenário. Saia com ferramentas práticas que você pode usar para reverter essas tendências, explorando os fundamentos da ciência da felicidade, praticando-os diariamente e compartilhando-os com os outros.

 [arthurbrooks](#)





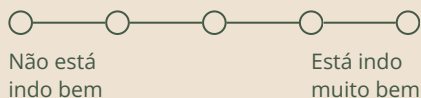
Adquira esta palestra e treine sua equipe.
globalleadership.com.br/glsnow/



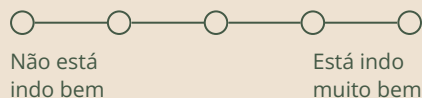
Ferramentas de processamento

1. Arthur propõe três macronutrientes da felicidade. Destes macronutrientes, em qual você está deficiente?
2. Para experimentar mais felicidade, Arthur sugere que nos comprometamos com quatro hábitos: fé, família, amigos e trabalho significativo. Em uma escala de 1 a 5, como você se avaliaria nesses quatro hábitos? (1 = não está indo bem; 5 = está indo muito bem.)

Fé



Família



Amigos



Trabalho significativo



3. Arthur observa que nosso mundo está se tornando menos feliz e que estamos vivenciando um aumento no que Arthur chama de desprezo, que é a combinação de dois fatores: raiva e desgosto. Ele propõe que, para superar isso, precisamos não só de tolerância e civilidade, mas de um amor verdadeiro, que ele descreve como “desejar o bem do outro”. Ao refletir sobre essa fala, qual grupo de pessoas (ou indivíduo específico) você sente o desafio de amar? Como seria “desejar o bem” para eles?



Entrando em ação

Vá até a página 9 e responda: Qual passo você dará nos próximos dias para crescer em felicidade e combater o desprezo?



CAPACITAR PESSOAS É INVESTIR NO
FUTURO DO **AGRONEGÓCIO**.

Realize o GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT AGRO em sua fazenda ou na sua cidade e eleve a produtividade de sua equipe ao máximo.



Entre em contato com
nossa equipe:
lucas@envisionar.com
☎ 19 99631-7645

A equipe por trás do caderno

Direção Geral
Josué Campanhã

**Coordenação e
Direção de Arte**
Vinicius Trindade

Design
*Rebeca Lima
Paulo Ribeiro*

Perguntas de Processamento
*Emmanoel Lourenço – Mirna Lourenço
Alexandre Cavalcanti – João Paulo de Aguiar
Helayne Cortez – Paulo Pereira*

Facilitações Gráficas
Polliana Ramos

Revisão Ortográfica
Isabela Bortoliero





Grandes Negócios.
Grandes Propósitos.

**NÃO LIDERE SOZINHO,
conheça a experiência
de ser um membro no C12
E AUMENTE SEU IMPACTO!**

CONHEÇA O
C12 BRASIL



**Junte-se a mais de 4.300 CEOs e empresários cristãos do mundo.
Una fé e negócios e faça parte do C12 Brasil!**

Missão

Nós capacitamos CEOs e
Empresários cristãos a
construir grandes negócios
para grandes propósitos.

Visão

Mudar o mundo através do
avanço do evangelho nas
empresas.

Doutrina

Jesus é o Senhor, toda
Bíblia é totalmente
verdadeira. Deus tem um
plano eterno para a vida de
cada cristão e esse plano
inclui seus negócios.

Programa de expansão sem evasão.

Um programa que une **gestão, estratégia e tecnologia** em prol do crescimento sustentável da igreja.



- Monitoramento do Índice de Desenvolvimento Igreja (IDI)
- Acompanhamento dos líderes e ministérios.
- Fortalecimento dos ministérios e discipulado.
- Atividades práticas com uso de ferramentas de tecnologia em gestão, comunicação e estratégias.
- Certificações e mentorias internacionais.

Saiba mais:



Parceiro:

envisionar
capacitação que inspira visão



UNINCHURCH
by inChurch

NA RTM, VOCÊ TEM A FERRAMENTA CERTA PARA SE CAPACITAR CONSTANTEMENTE.



PODCASTS



LIVROS



COLONAS

A LIDERANÇA É LEVADA A SÉRIO POR AQUI.

Acesse rtmbrasil.org.br
para conhecer todos os conteúdos e recursos
que a Trans Mundial tem para **VOCÊ!**

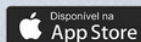


radiotransmundial



RTM Brasil

APP RTM Brasil



CHILDFUND E ENVISIONAR: TRANSFORMANDO FUTUROS

No Brasil, 20,3 milhões de crianças e adolescentes com até 14 anos vivem em situação de vulnerabilidade, segundo o IBGE.

Com o apoio de 22 organizações sociais parceiras, mais de 150mil crianças, adolescentes e suas famílias tiveram suas vidas transformadas.

Ainda há muito a fazer, e você pode ser parte dessa transformação!

Apadrinhe uma criança e mude vidas hoje.



Acesse o QR Code e
apadrinhe uma criança.

ChildFund®
CRIANDO FUTUROS

envisionar
capacitação que inspira visão



ChildFund®
CRIANDO FUTUROS



Acesse o Curso
Igreja Guardiã



Faça o download do
e-book **Um chamado à
Transformação**

 childfundbrasil.org.br
 [@childfundbrasil](https://www.instagram.com/childfundbrasil)

DESENHE O CRESCIMENTO DA SUA EQUIPE

com as palestras do Summit 2025

Viva uma experiência completa no Global Leadership Summit com conteúdos extras.

Além das palestras oficiais, você também terá:

- 7 Palestras bônus
- 3 Vídeos das Grandes visões
- Um EP “O trabalho real do artista”
- PDF com as facilitações gráficas das palestras
- PDF das ferramentas de processamento



GLS.now



CONTEÚDO EXTRA E EXCLUSIVO

para potencializar sua liderança

Palestras bônus Summit 2025



Jo Saxton

Amplie seu propósito
para elevar seu impacto



Dan Owolabi

Um legado de liderança



Mike Krzyzewski (Coach 'K')

Vitória por meio da liderança
e do trabalho em equipe



Molly Fletcher

Motivação dinâmica



Michael Jr.

Engraçado como o
conflito funciona



Marcus Buckingham

Liberte a força mais
poderosa nos negócios



Dr. Krish Kandiah

Reputação – Como você quer
ser lembrado como um líder

*Transforme insights em ação e
leve sua liderança ao próximo nível!*

globalleadership.com.br/glsnow





envisionar



THE GLOBAL
LEADERSHIP SUMMIT